

Al fine di conseguire la propria missione, nel rispetto dei principi e valori riportati nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo 231, nonché dei regolamenti, normative applicabili e requisiti cogenti, Tinexta Innovation Hub intende agevolare la crescita industriale del nostro Paese. Favoriamo e supportiamo i processi di innovazione e sviluppo delle imprese di ogni settore, individuando opportunità di finanza, in particolare agevolata, e fornendo consulenza e servizi formativi specifici per ogni esigenza.

Tinexta Innovation Hub pone il cliente al centro di ogni attività, verificando le sue esigenze e coinvolgendo i migliori professionisti per soddisfarle con serietà e competenza. Siamo sempre alla ricerca di soluzioni differenziate per lo sviluppo delle imprese e, con questo obiettivo, abbiamo instaurato e mantenuto nel tempo solide relazioni con partner d'eccellenza.

In tale contesto, e nell'ottica del continuo miglioramento dei nostri servizi e dei presidi contro i reati corruttivi, adottiamo un Sistema di Gestione integrato, conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 27001, UNI/PdR 125:2022 e Uni ISO 37001. Questo ci permette di raggiungere e consolidare un successo durevole nel tempo, aumentando la soddisfazione e fidelizzazione dei clienti, garantendo la riservatezza, l'integrità e la disponibilità del patrimonio informativo gestito.

**Obiettivi Aziendali:**

- Proporsi ai propri clienti come unico consulente capace di affiancarli nelle sfide più complesse, offrendo le migliori soluzioni in termini di beneficio e certezza di risultato.
- Affinare la crescita del proprio network di partner accademici, tecnologici, finanziari e istituzionali per offrire alle aziende un hub di servizi integrati.
- Valorizzare le proprie risorse umane attraverso percorsi di formazione e aggiornamento dedicati, incrementando il know-how, valore aggiunto dell'azienda.
- Sostenere l'importanza delle relazioni e della loro gestione attraverso la condivisione degli obiettivi fra i team delle Business Unit e il confronto costante con la rete di partner e clienti.
- Orientare i processi e le attività aziendali al miglioramento continuo, valutando i risultati e le decisioni aziendali in base ai dati forniti dagli indicatori del Sistema di Gestione e dal feedback della clientela.
- Impegnarsi a prevenire e contrastare comportamenti illeciti da parte di tutte le persone che, a diverso titolo, agiscono in nome, per conto e a beneficio dell'azienda.
- Incoraggiare la segnalazione di comportamenti sospetti attraverso i canali predisposti, nel rispetto della tutela del segnalante.
- Rifiutare la corruzione in tutte le sue forme e vietare ogni comportamento che possa facilitare o promuovere fenomeni corruttivi nei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni e con i privati.
- Garantire che le strutture di governance interessate dai processi operativi agiscano con la dovuta diligenza professionale, gestendo e mitigando i rischi associati a eventuali eventi corruttivi.
- Implementare un business che integri risultati e performance con compliance a regole e valori, quali conformità alle leggi, trasparenza, correttezza, buona fede e cooperazione con gli stakeholder, ricordando che ogni forma di disallineamento rispetto alle regole comporta danni aziendali certi

Tutte le nostre persone sono coinvolte nel processo aziendale che permette il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi aziendali.

Tinexta Innovation Hub è altresì cosciente che, per offrire servizi d'eccellenza, è necessario tutelare e valorizzare le persone, creando un ambiente di lavoro inclusivo che promuova e migliori una cultura inclusiva, valorizzando l'unicità delle persone e la loro crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto all'interno della società. Questo stimola la creazione di team più collaborativi e performanti, sia a livello di business che sociale.

Pertanto, la presente politica definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida dell'impegno della società nei confronti della parità di genere, valorizzazione delle diversità e empowerment femminile. La Direzione si impegna a:

- Applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile.
- Comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzazione delle diversità e supporto all'empowerment femminile.

- Promuovere percorsi di formazione e sviluppo personale femminile, assicurando uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti, contrastando stereotipi sessisti.
- Garantire una governance volta a definire adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello.
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale, rispettando e valorizzando la cultura della diversità e dell'inclusività.
- Perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento, stabilendo strumenti di incentivazione aziendale che prevedano iniziative per migliorare il benessere delle persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata, assicurando misure di work-life balance per tutto il personale.
- Prevenire ogni forma di abuso e molestia di genere, individuando possibili rischi e attuando azioni di mitigazione, segnalando sospetti o fatti inerenti abusi, tutelando la riservatezza e prevenendo possibili ritorsioni sul segnalante, avviando adeguate indagini e risolvendo eventuali riscontri in ottica di repressione e tolleranza zero.
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, sostenendo gli oneri di cura, valorizzando le competenze e assicurando l'equa remunerazione di lavori ed occupazioni con equivalente valore socioeconomico.

La mancata applicazione ovvero eventuali condotte non conformi a quanto previsto dalla presente Politica aziendale comportano l'applicazione della sanzioni previste dal Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D.lgs n. 231/2001 di Tinexta Innovation Hub.

Tinexta Innovation Hub ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, avviando un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione, attraverso azioni concrete conformi ai requisiti stabiliti nella prassi UNI 125:2022, riscontrabili nel Piano strategico e promosse da un budget finalizzato. La Direzione ha affidato la responsabilità dell'adozione e applicazione della Politica inerente alla Parità di Genere al Comitato Guida.

Inoltre per garantire il coordinamento, sviluppo, monitoraggio e mantenimento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la norma ISO 37001 e le Linee Guida Anticorruzione di Gruppo, Tinexta Innovation Hub ha nominato il Responsabile Anticorruzione. È stato verificato che il soggetto individuato non fosse coinvolto in precedenti penali e non avesse riportato provvedimenti di condanna definitiva per corruzione o reati analoghi, e che avesse le competenze, lo status, l'autorità e l'indipendenza in linea con le previsioni della norma ISO 37001. Per "autorità" del Responsabile Anticorruzione si intende la capacità effettiva di esercitare poteri decisionali, di controllo e di influenza in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione all'interno dell'organizzazione.; per "indipendenza" del Responsabile Anticorruzione, invece, si intende l'assenza di conflitti di interesse e sovrapposizioni funzionali tra l'esercizio del ruolo anticorruzione e le attività aziendali esposte al rischio corruttivo.

Correggio, 20 Settembre 2025

L'Amministratore Delegato

